

Sistēmanalītiķa profesijas kvalifikācijas prasības

Versija 1.2

2006.02.22.

Šīs sistēmanalītiķa profesijas (5. profesionālās kvalifikācijas līmenis) kvalifikācijas prasības nosaka pārbaudījumu saturu un procedūru, kas jāiztur profesionālās kvalifikācijas pretendenti, absolvējot otrā līmeņa augstākās profesionālās izglītības studiju programmu "Sistēmanalītiķis". Šīs prasības var tikt papildinātas, lai dotu iespēju piešķirt kvalifikāciju arī citu studiju programmu absolventiem vai personām ar lielu ražošanas darba pieredzi.

Kvalifikāciju piešķir komisija, ko izveido izglītības iestāde, kurā tiek īstenota otrā līmeņa augstākā profesionālā studiju programma "Sistēmanalītiķis". Komisija sastāv vismaz no 5 komisijas locekļiem. Vismaz pusi no komisijas locekļiem, kā arī tās priekšsēdētāju apstiprina ITTE Profesionālās izglītības padome. Komisija ir lemttiesīga, ja klāt ir vismaz 5 tās locekļi un ne mazāk kā puse no tiem ir ITTE Profesionālās izglītības padomes apstiprinātie. Komisija pieņem lēmumus ar vismaz pusi no klātesošo komisijas locekļu balsīm. Ja balsis sadalās puse pret pusi, izšķirošā ir komisijas priekšsēdētāja balss.

Kvalifikācijas piešķiršanai nepieciešams sekojošais.

1. Sekmīgi absolvēt otrā līmeņa augstākās profesionālās izglītības studiju programmu "Sistēmanalītiķis" vai studiju programmu, kura ietver pirmo.
2. Izstrādāt un iesniegt komisijai izskatīšanai kvalifikācijas darbu (skat. 1.pielikumu).
3. Kvalifikācijas darbu publiski aizstāvēt komisijas sēdē (skat. 2.pielikumu).
4. Iesniegt ražošanas prakses vadītāja atsaukumi (skat. 3.pielikumu).

Prasības izstrādāja

Jānis Plūme, SIA TietoEnator Alise

Darja Šmite, RITI

Ilona Valdate, Dati Exigen group

Maija Ļaksa, SIA TietoEnator Alise

Prasības atbalstījusi

ITTE Profesionālās izglītības padome

(28.05.2002., protokols nr. 2)

Vitālijs Aišpurs

Harijs I. Bondars

Juris Borzovs

Andris Jakubovskis

Gunārs Lauks

Jānis Lelis

Andrejs Lūsis

Ilmārs Osmanis

Jānis Plūme

Jānis Siliņš

Uldis Sukovskis

Dzintars Zariņš

1.pielikums. Kvalifikācijas darba saturs

Kvalifikācijas darba formu nosaka izglītības iestāde. Šeit nosauktas minimālās prasības darba saturam.

Kvalifikācijas darba objekts ir pretendenta patstāvīgi izstrādāts jaunveidojamas programmatūras sistēmas, tās daļas vai esošas sistēmas būtisku izmaiņu (papildinājumu) apraksts. Tas nedrīkst būt teorētisks vai metodisks sacerējums, cita autora izstrādāta produkta apraksts, dažādu produktu salīdzinājumi vai lietošanas pieredze u.tml.

Visiem izstrādājamiem darba rezultātiem jābūt noformētiem saskaņā ar valsts un starptautiskiem standartiem, to izstrādei jānotiek saskaņā ar labo industrijas praksi.

Izstrādātajam sistēmas aprakstam pēc apjoma jāatbilst 3 cilvēkmēnešiem, ieteicams, lai realizējamās sistēmas apjoms ir vismaz 10 cilvēkmēneši.

Kvalifikācijas darba sastāvā jābūt:

- a) Izstrādājamās sistēmas darbināšanas koncepcijas aprakstam, kas ietver vismaz šādus aspektus:
 - Esošās situācijas apraksts
 - Izmaiņu un papildinājumu nepieciešamība
 - Jaunās sistēmas koncepcija, darbināšanas scenāriji un ietekmes analīze
- b) Interviju protokoliem (vismaz vienam detalizēti) ar sistēmas potenciālajiem lietotājiem, kuri nosaka izstrādājamās sistēmas prasības;
- c) Izstrādājamās sistēmas programmatūras prasību specifikācijai, kas ietver vismaz šādus aspektus:
 - Sistēmas funkcionālās prasības
 - Sistēmas nefunkcionālās prasības
- d) Vismaz vienam izstrādājamās sistēmas lietošanas scenārijam, noformētam lietojot kādu no sistēmanalīzes atbalsta rīkiem.
- e) Programmatūras prasību specifikācijai atbilstošam programmatūras projektējuma aprakstam, kas ietver šādus aspektus:
 - Sistēmas arhitektūra
 - Augsta līmeņa datu projektējums, noformēts lietojot kādu no projektēšanas atbalsta rīkiem
 - Izstrādājamās sistēmas lietotāja saskarne

f) Paskaidrošam tekstam, kurā atspoguļota sistēmas izstrādes projekta organizācija, kvalitātes nodrošināšana un dots izstrādājamās sistēmas darbietilpības novērtējums saskaņā ar industrijas labo praksi.

2.pielikums. Kvalifikācijas darbu aizstāvēšanas procedūra

Pirms kvalifikācijas darba aizstāvēšanas ar to padziļināti iepazīstas vismaz viens komisijas loceklis vai kāds cits komisijas pilnvarots speciālists (recenzents), iesniedzot komisijas priekšsēdētājam aizklātu rakstisku vērtējumu (recenziju) par darba atbilstību kvalifikācijas prasībām un norādot ieteicamo atzīmi 10-ballu sistēmā saskaņā ar Izglītības un zinātnes ministrijas noteikto vērtējumu skalu. Šī ieteicamā atzīme netiek izpausta.

Kvalifikācijas darba aizstāvēšana ir atklāta. Tā norisinās šādi.

- 1) Kvalifikācijas pretendents pasniedz (izklāsta) savu darbu (līdz 10 minūtēm).
- 2) Komisijas locekļi un citi klātesošie uzdod pretendentam jautājumus par kvalifikācijas darbu un tā izstrādi un pretendents uz tiem atbild (kopumā ne ilgāk par 10 minūtēm).
- 3) Recenzents pasniedz (izklāsta) savu vērtējumu, neizpaužot ieteicamo atzīmi, bet raksturojot darba atbilstību/neatbilstību kvalifikācijas prasībām (ne ilgāk par 5 minūtēm).
- 4) Pretendenta galavārds (ne ilgāk par 10 minūtēm).

Kad uzklausi visi pretendenti, komisija aizklāti (piedalīties ar padomdevēja balsstiesībām drīkst arī kvalifikācijas darbu vai ražošanas prakses vadītāji un recenzenti) izlemj jautājumu par kvalifikācijas piešķiršanu un darba novērtēšanu ar atzīmi.

3.pielikums. Ražošanas prakses vadītāja atsauksmes saturs

Ražošanas prakses vadītāja atsauksmei, ko ar parakstu un organizācijas zīmogu apstiprina ražošanas prakses organizācijas vadītājs, jāsaturs vismaz zemāk minētā informācija.

- 1) Praktikanta vārds un uzvārds, personas kods.
- 2) Ražošanas prakses organizācijas nosaukums, adrese, telefons, elektroniskās adreses (ja ir).
- 3) Ražošanas prakses vadītāja vārds un uzvārds, personas kods, telefons, elektroniskās adreses (ja ir), amats, profesionalitāti apliecinoši grādi, diplomu, sertifikāti u.tml.
- 4) Prakses sākuma un beigu laiks, norādot arī kopējo prakses apjomu personstundās, kā arī tieši informācijas sistēmu analīzei, projektēšanai un izstrādei veltītais prakses apjoms personstundās.
- 5) Praktikanta zināšanu un prasmju (skat. Sistēmanalītiķa profesijas standartu) vērtējums.
- 6) Praktikanta attieksme pret darbu, darba biedriem.